



สรุปมติที่สำคัญการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

01



สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
มีมติเห็นชอบให้นำเสนอต่อมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- **มติที่ประชุมเห็นชอบ** ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ ๔.๔ เรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ละ ๒ ครั้ง โดยเสนอแนะมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับปรับการเลื่อนค่าตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จาก ปีละ ๑ ครั้ง เป็น ปีละ ๒ ครั้ง ให้สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อความเป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเห็นควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๔/๒๕๕๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

- **มติที่ประชุมเห็นชอบ** ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ ๔.๖ เรื่องการเทียบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน โดยเสนอแนะมหาวิทยาลัยเพื่อจัดทำประกาศการเทียบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อสิทธิประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ตามนัยพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๖๐)

- **มติที่ประชุมเห็นชอบ** ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ วาระที่ ๗.๑ เรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนเกี่ยวกับการรับเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย โดยเสนอแนะมหาวิทยาลัยในการทบทวนหลักเกณฑ์และขั้นตอนเกี่ยวกับการรับเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัย



สรุปมติที่สำคัญการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

02

- **มติที่ประชุมเห็นชอบ** ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา และ/หรือ เพื่อทราบ วาระที่ ๓.๒ เรื่องรายงานผลแบบสอบถามความคิดเห็นเรื่อง การปรับโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร โดยเสนอแนะมหาวิทยาลัย ในการปรับโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ตรงกับงบประมาณ หอมดวงبودหนุ่ยทั่วไปที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ๑.๗ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และ ๑.๕ สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน รวมทั้ง การจัดตั้งกองทุนค่ารักษาพยาบาล กองทุนชดเชยและกองทุนทดแทน รวมทั้งสวัสดิการอื่น ๆ โดยจัดทำแบบสำรวจออนไลน์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ผลดังนี้

อันดับ ๑ เห็นด้วยกับทางเลือกที่ ๑ จำนวน ๕๗.๘ % ให้มหาวิทยาลัยหัก ๐.๑ จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ เท่า ตามมติ ค.ร.ม. เพื่อนำไปใช้บริหารจัดการด้านสวัสดิการ

อันดับ ๒ เห็นด้วยกับทางเลือกที่ ๒ จำนวน ๒๘.๙ % ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ เท่า ตามมติ ค.ร.ม. และยกเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม

อันดับ ๓ เห็นด้วยกับทางเลือกที่ ๓ จำนวน ๑๓.๒ % ไม่เห็นด้วยและไม่ได้เลือกทางเลือกที่ ๑ หรือทางเลือกที่ ๒

ซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินการนำผลการสำรวจนี้ไปศึกษา ร่วมกับแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยอื่น เพื่อประกอบการพิจารณาปรับโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

- **มติที่ประชุมเห็นชอบ** ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ วาระที่ ๗.๑ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูง ขึ้น (สายสนับสนุน) โดยเสนอแนะมหาวิทยาลัยในเรื่องกระบวนการแต่งตั้งบุคลากรในการเข้าสู่ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของสายสนับสนุน เช่น ตำแหน่งชำนาญการ เป็นต้น ซึ่งประเด็นนี้มหาวิทยาลัยรับทราบข้อมูลแล้ว และหน่วยงานที่รับผิดชอบกำลังดำเนินการอยู่

Contact Us ...





สรุปมติที่สำคัญการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

03

- **มติที่ประชุมเห็นชอบ** ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอพิจารณา วาระที่ ๓.๔ เรื่องการทบทวนการแก้ไขข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๑ หมวดที่ ๓ การสรรหาและการเลือกสรร การจ้าง การทดลองการปฏิบัติงาน และการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ ๑๘ โดยเสนอแนะแก้ไขรูปแบบการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ในข้อบังคับ ข้อที่ ๑๘ จากเดิมที่แบ่งการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้คือ

ทดลองงาน	เป็นระยะเวลา ๑ ปี
ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๑	เป็นระยะเวลา ๒ ปี
ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒	เป็นระยะเวลา ๓ ปี
ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓	เป็นระยะเวลา ๕ ปี

รวมทั้งสิ้น ๑๑ ปี หลังจากนั้นจึงต่อสัญญาจ้างตลอดถึงเกษียณอายุราชการ

เสนอแนะมหาวิทยาลัย แก้ไขเป็น

ทดลองงาน	เป็นระยะเวลา ๑ ปี
ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๑	เป็นระยะเวลา ๑ ปี

และหลังจากนั้นต่อสัญญาจ้างตลอดถึงเกษียณอายุราชการ โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นกระทำความผิดวินัยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต้นสังกัดสามารถดำเนินการให้ออกจากราชการตามกระบวนการทางวินัยได้